



# PRIMERO, UN CAFÉ.

Como organización creativa, somos una suma de personas con un potencial inmenso. Y si nos alineamos, podemos lograr cualquier cosa.

Una buena taza de café, tiene el poder de unirnos a todos alrededor de las ideas.

Por eso en Wild, resumimos nuestra estrategia en una frase.

**“Bring the right people together and make good coffee.”**

# Un mensaje de Gio y Pato



Hace mucho tiempo, Epicteto escribió acerca de ‘hacerse cargo del propio pensamiento’; decía que los abordajes convencionales, son esencialmente poco interesantes y nada creativos.

También decía que no hay mérito inherente en las ideas nuevas si éstas no mejoran algo para la comunidad humana.

En Wild, existimos por esa búsqueda sin final de ideas emocionantes que logren hacer alguna diferencia.

Crear que las ideas pueden cambiar las cosas hace que el mundo se convierta en un sitio optimista, inspirador, y ultimadamente– un mejor lugar para vivir.

Estamos seguros de que ser mejores personas nos hace mejores creativos. También esa búsqueda –la de elevar nuestra calidad humana– es una que no termina.

Agradecemos infinitamente hacer equipo contigo. Esperamos que te identifiques con estas perspectivas que afectuosamente compartimos en este documento.

Éstas son algunas de las ideas que hacen que Wild sea Wild.

**WILD**



**EXISTE**

**POR**

**EL**

**GUSTO**

**DE**

**CREAR**

**IDEAS**

**EMOCIONANTES**

**QUE**

**DETONAN**

**PROSPERIDAD.**

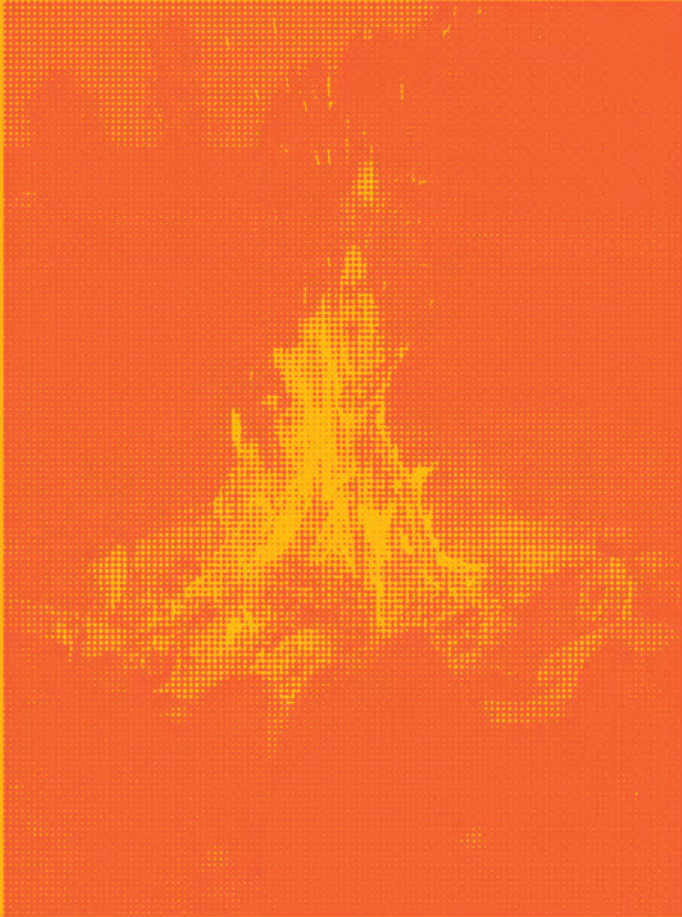
# EN WILD TODO PUEDE SER

El nombre Wild representa un estado mental en el que la verdad absoluta no existe.

Todo lo que vemos son perspectivas.

Sí, todo puede ser verdadero; dependerá siempre del punto de vista.

Probablemente, ésto es lo único que damos por cierto.



Entre todos,  
hacemos sentido  
de lo que pasa  
allá afuera.

# No vemos el mundo como es.

Aspiramos a ser mejores versiones de nosotros– en lo individual y en grupo.  
No perseguimos la Santidad, pero sí la virtud.

# Vemos el mundo como somos.

Creemos que nuestras imperfecciones nos regalan la oportunidad de superarnos.

Valoramos la excelencia.



**EL MUNDO  
QUE VEMOS  
ES EL  
MUNDO QUE  
HACEMOS.**



**EL MUNDO  
QUE HACEMOS  
ES EL  
MUNDO QUE  
MERECEMOS.**

**SI TE CREES  
DEMASIADO  
IMPORTANTE,**

**TAL VEZ  
*wild* NO ES  
PARA TI.**



**Los Nativos  
americanos  
nos enseñaron  
el camino.**

# INSPIRACIÓN INDÍGENA

No pretendían ser dueños.

A los nativos, nunca se les ocurrió que alguien podía ser dueño de un pedazo de tierra. Por eso, andaban libres por el bosque.

Los colonizadores, en cambio, construyeron bardas y dijeron: “esto es mío”. Por eso, el resto de la tierra les dejó de pertenecer.

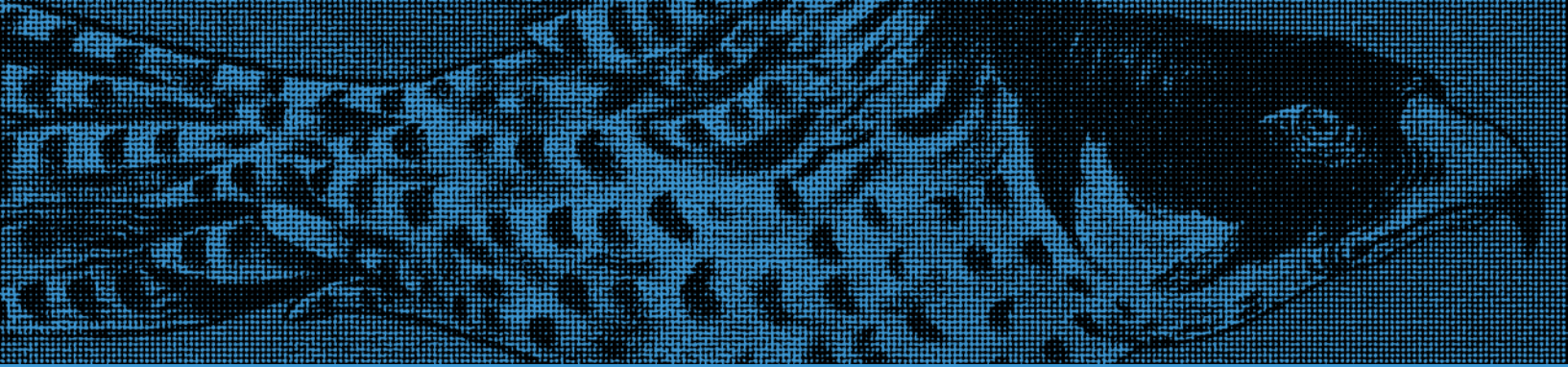
Perder la propiedad de las ideas nos mantendrá abiertos a nuevas posibilidades.

Eran parte de un sistema.

Pensaban que todo está conectado. Y así vivían.

Por eso, actuaban con respeto y responsabilidad.

Sabían que no eran el centro del universo, y eso, nunca los hizo sentir inferiores.



Junto a la puerta  
de Casa Wild, un  
recordatorio esencial.

## RESPETAR Y AGRADECER

En este lugar se valora todo y a todos.  
Se aprecia la esencia de las cosas y  
de las personas, --- y se respeta.

Se valora a los clientes y se agradece por  
su negocio.

Se aprecia la honestidad, pero sobre todo  
se agradece la amistad --- y se respeta.

**HABLAR**

**DE**

**HABLA**

**TI.**

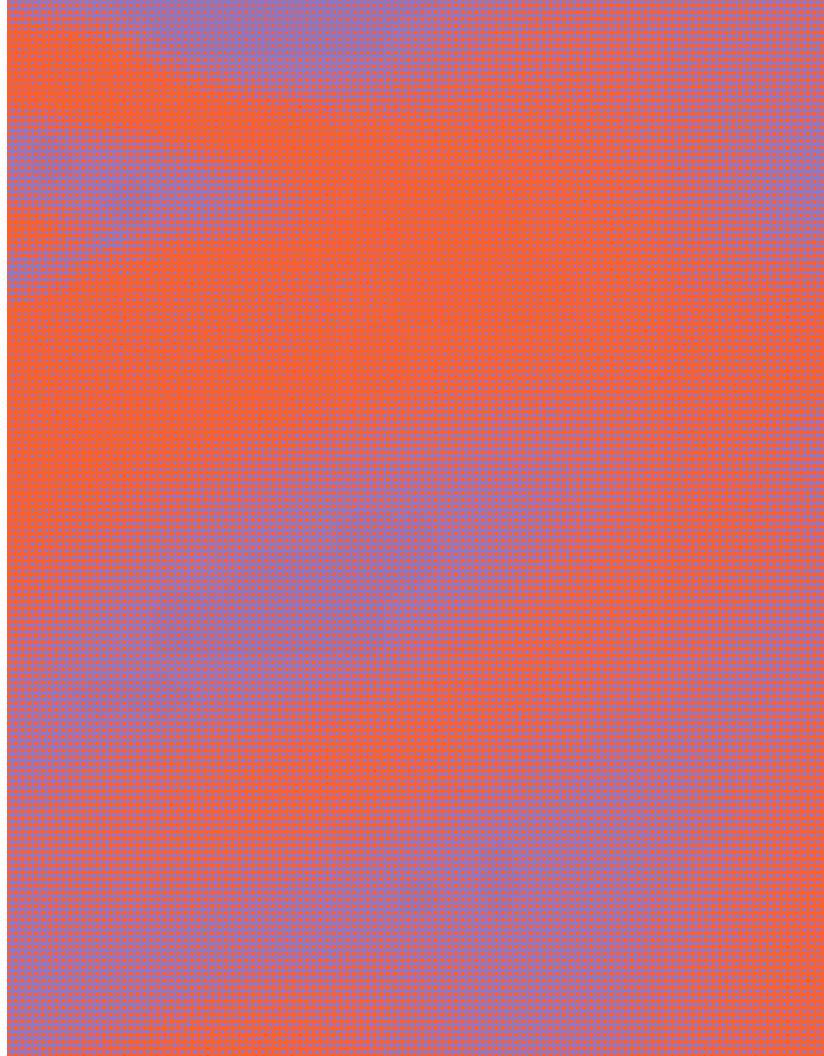
**MAL**

**OTROS,**

**MAL DE**

# LOS SÍMBOLOS DE WILD

Dónde otros  
ven texturas,  
nosotros vemos  
significado.



“What is life? It is the flash of a firefly in th night;  
it is the breath of a buffalo in the winter time.”

- **Chief Crowfoot**

“Qué es la vida? Es el destello de una luciérnaga en la noche; es el aliento de un búfalo en el invierno.”

- Jefe Crowfoot 'Ranúnculo'



# FOGATA

## REUNIÓN

Llamamos *'fogatas'* a nuestras reuniones porque evocan el espíritu ancestral de comunidad, comunicación y horizontalidad, tal como lo hacían nuestros antepasados al reunirse alrededor del fuego para compartir.



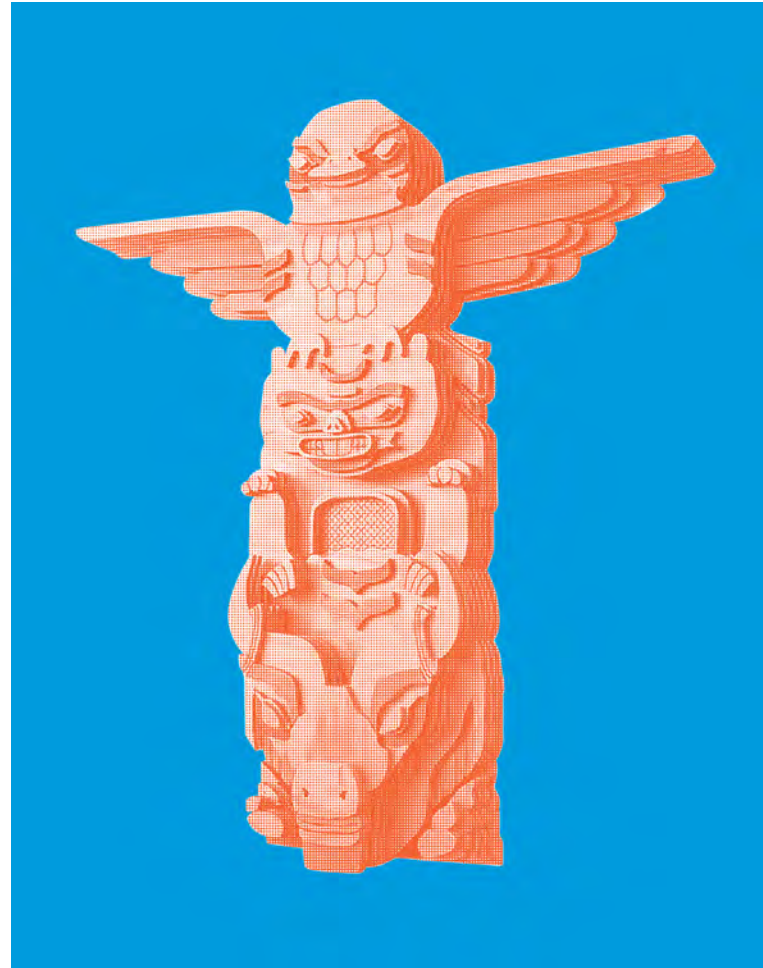
# EL TÓTEM DE WILD

Como las tribus del pacífico norteamericano, tenemos un tótem que sintetiza un origen y una visión; tres animales que representan lo que fue, lo que es, y lo que será.

**Pasado. Búfalo:** agradecimiento por todo lo que sucedió para llegar hasta aquí.

**Presente. Castor:** determinación para enfrentar los retos con disciplina y constancia.

**Futuro. Pato:** equipo, para llegar más lejos con inteligencia colectiva y colaboración.



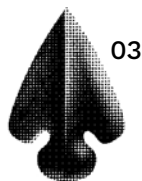
**PODEMOS LEER EN LA  
NATURALEZA, LECCIONES  
QUE NO SE ENCUENTRAN  
EN LOS LIBROS.**



01



02



03



04



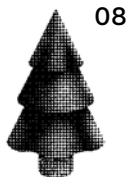
05



06



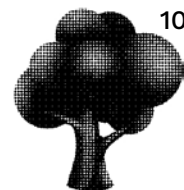
07



08



09



10

**LOBO** 01  
LIDERAZGO

**FOGATA** 04  
REUNIÓN

**ORNITORRINCO** 07  
ADAPTACIÓN

**ÁRBOL ANCESTRAL** 10  
SABIDURÍA

**BÚFALO AMERICANO** 02  
AGRADECIMIENTO

**PATO** 05  
EQUIPO

**PINO** 08  
RESILIENCIA

**PUNTA FLECHA** 03  
TALENTO

**PUÑO** 06  
LUCHAR / VENCER

**CASTOR** 09  
DETERMINACIÓN

# BÚFALO AMERICANO

## AGRADECIMIENTO



El bison fue esencial para el sustento de los nativos norteamericanos, quienes lo cazaban con respeto y agradecimiento para alimentarse, abrigarse, y hacer herramientas.

Su forma de enfrentar las tormentas, avanzando en lugar de huir, lo convierte en símbolo de coraje y fortaleza ante la adversidad.

# CASTOR

## DETERMINACIÓN

Trabajadores incansables; crean ecosistemas que se convierten en hábitats para otras especies.

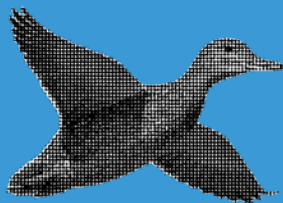
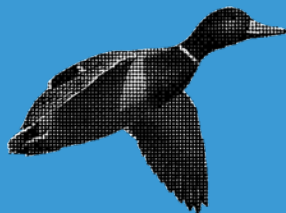
No se precipitan al construir sus represas, sino que avanzan de forma persistente, y consiguen resultados de largo plazo.

Viven en comunidades y colaboran para construir y mantener su entorno.

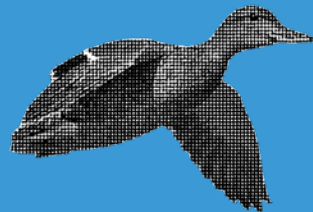


# PATO

## EQUIPO



Los patos vuelan en V para avanzar más lejos con menos esfuerzo. Al turnarse la posición de liderazgo, todos descansan y aumentan su alcance. Su vuelo refleja el poder del trabajo en equipo y de liderar cediendo el paso.





# LOBO

## LIDERAZGO

El lobo es un ejemplo del liderazgo de servicio, que se basa en apoyar, más que en dominar.

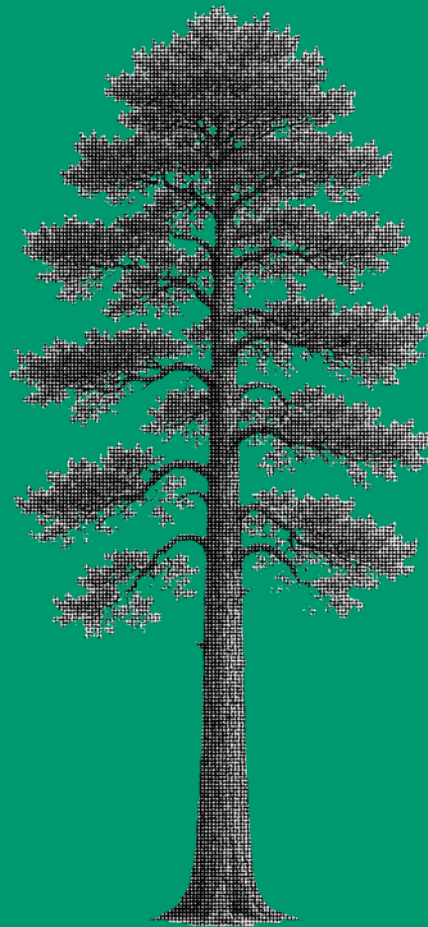
Al viajar en manada, los más débiles van al frente, los fuertes protegen los flancos, y los líderes van al final– asegurando que nadie se quede atrás.

# PINO

## RESILIENCIA

Los pinos prosperan en condiciones extremas.

Permanecen verdes todo el año y su flexibilidad les permite resistir sin quebrarse. Viven cientos de años, mostrando su fuerza ante tormentas y heladas.



**NUESTRO**

**MANIFIESTO**

**HIZO PARA**

**LA**

**NO SE**

**DECORAR**

**PARED.**

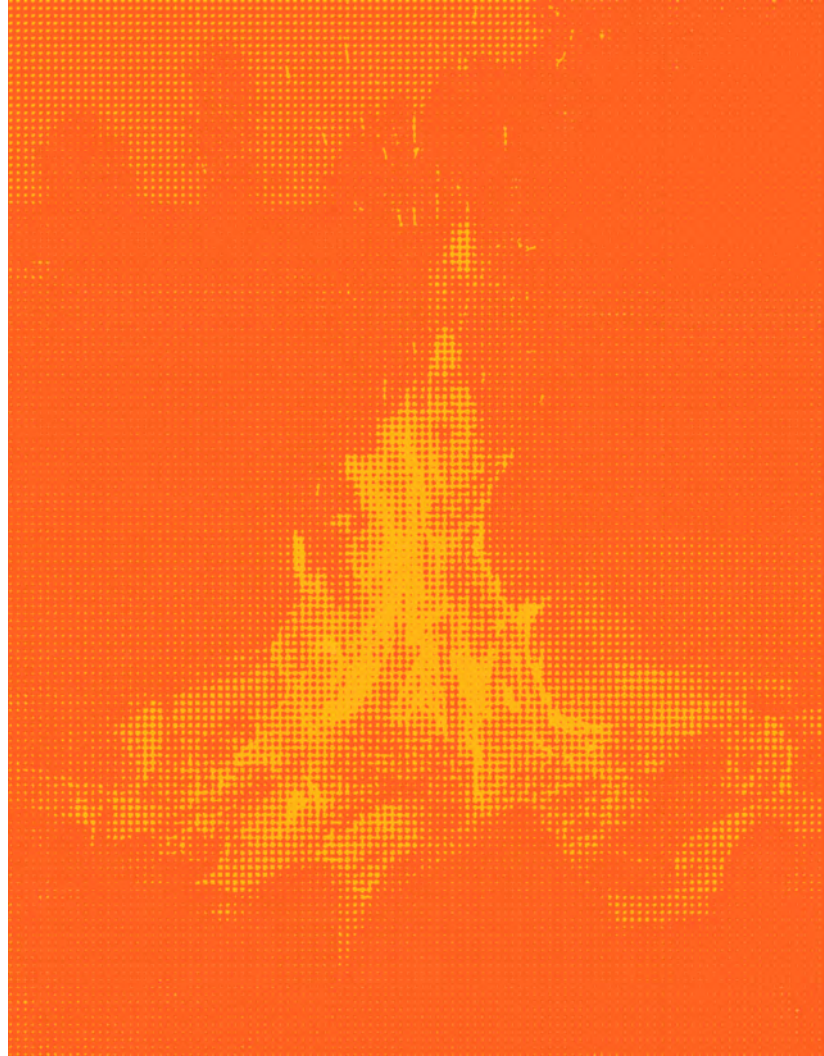
# HACER FUEGO

Alrededor del fuego, intercambiamos puntos de vista.

Porque al sumar los puntos de vista, hacemos sentido de lo que pasa allá afuera.

Hacemos fuego para transformar, con ideas que nos cambian a nosotros también.

Alrededor del fuego, compartimos un credo vivo, que lejos de lo estático y las opiniones fijas, fluye y se escribe cada día—al ritmo de las nuevas perspectivas.



# Cambiar de opinión está muy bien.

Al menos, eso pensamos hoy.

Todo cambia todos los días. Por eso, cada mañana nos regala perspectivas nuevas.

Cambiar de opinión en un contexto así, suena ideal.

Así, podremos re-calibrar el rumbo mientras avanzamos.

**LOS VALORES DE WILD**

**LAS REGLAS**

**DEL JUEGO.**

Nuestros valores no son  
virtudes que quisiéramos tener.  
Son observaciones de nuestro  
comportamiento.

# TRANSPA

En Wild, la transparencia significa tener la confianza de pensar en voz alta. Promovemos compartir ideas y reconocer errores o debilidades sin temor, priorizando siempre la honestidad.

Sabemos dar y recibir retroalimentación con respeto y claridad, sin importar jerarquías. Esto elimina las dobles agendas y fortalece una colaboración auténtica entre todos.

# RENCIA

# CONFIA

Cumplir lo que decimos  
nos hace confiables.  
Mantener la calidad refleja  
excelencia, responsabilidad  
y ética profesional.

# BILIDAD

# EQUIPO

A diferencia de las familias, los equipos están diseñados para conseguir resultados.

Aquí, nos guardamos lealtad y tenemos un pacto entre nosotros: el de esforzarnos todos los días para elevar nuestros resultados.

En nuestro equipo, nos apoyamos unos a otros, y nos empujamos para alcanzar nuestro máximo potencial.

**NO SOMOS  
UNA FAMILIA,**

**SOMOS UN  
EQUIPO.**

# RELACIONES

Aunque nos vemos en el trabajo, podemos cultivar relaciones que nos alimenten más allá del entorno profesional.

Ultimadamente, el trabajo es parte de la vida.

Además, la vida da muchas vueltas. Si apostamos por el largo plazo, procuraremos grandes amistades y oportunidades en el futuro.

# SIGNI

# FIGATIVAS

**EXCE**

En Wild buscamos mejorar  
cada día. Cuidamos las formas  
y los detalles porque  
valoramos lo bien hecho.

**LENCIA**

La excelencia  
es nuestro hábito  
y compromiso.

**“LA FORMA  
HACES UNA  
LA FORMA  
HACES**

**EN LA QUE  
COSA, ES  
EN QUE  
TODO.”**

**- WILL GUIDARA**  
UNREASONABLE HOSPITALITY

Cada día que pase,  
se habrá acelerado  
el ritmo de cambio  
en el mundo.

# La humanidad no conoce el ritmo de cambio exponencial.

Reconocemos que no podemos dimensionar la forma en que la tecnología impactará en todo nuestro entorno.

Pero hay cosas que sí sabemos.

Por ejemplo, sabemos que este nuevo ritmo de transformación se seguirá acelerando.

También sabemos que cada día nos ofrece perspectivas diferentes para guiar nuestra acción. Y que, como el ornitorrinco, nos dejaremos transformar en lo que se necesite.

Una parte de lo  
que nos trajo  
hasta aquí, sí nos  
llevará hasta allá.

Muchas cosas deberán cambiar radicalmente. Otras, deben permanecer para habilitar el cambio.

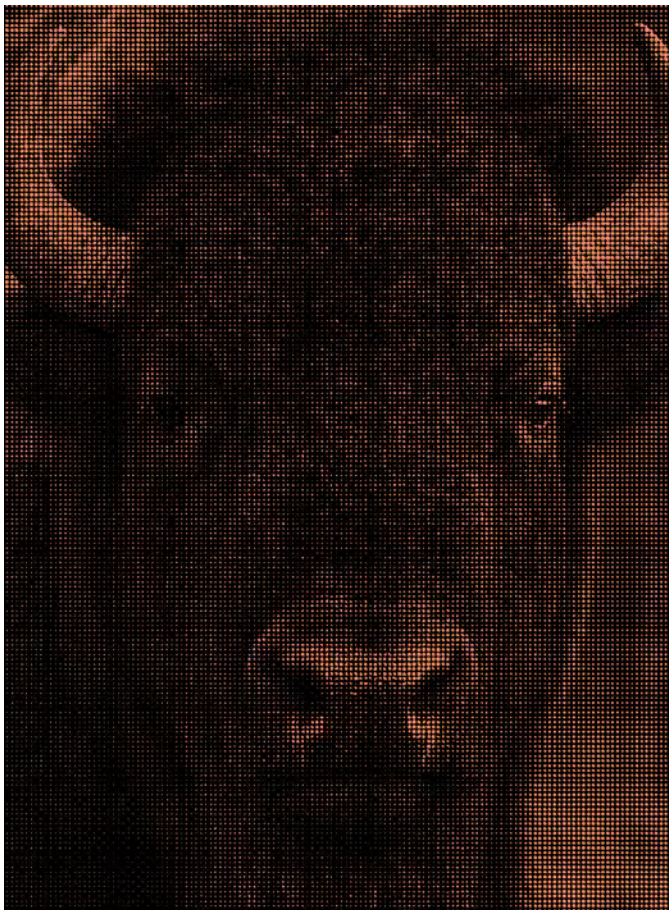
Nuestra filosofía y nuestra cultura será lo más importante en este viaje.

Y como los indígenas, no tendremos apego a las cosas que hacemos hoy. Ni siquiera por la propia identidad.

Alrededor del fuego, haremos sentido colectivo de nuestros siguientes pasos.

Así, crearemos valor para cada contexto futuro.

Y como los patos, iremos juntos.



**Gracias,  
por hacer  
a Wild.**

